

ABSTRAK
**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJASAMA TIM, DAN
PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA**

Johannes Panggah Kuncorojati
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, dan pelatihan karyawan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) pengaruh pemberdayaan karyawan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) pengaruh kerjasama tim secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, (4) pengaruh pelatihan karyawan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Responden pada penelitian ini berjumlah 38 responden yang didapatkan dari penyebaran kuesioner melalui *google form*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan. dengan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, menggunakan *software SPSS 29*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, dan pelatihan karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) pemberdayaan karyawan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) kerjasama tim secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, (4) pelatihan karyawan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, dan Pelatihan Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT, TEAMWORK,
AND EMPLOYEE TRAINING ON JOB SATISFACTION**

Johannes Panggah Kuncorojati
Management Study Program, Economic Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This research aims to determine: (1) the simultaneous effect of employee empowerment, teamwork, and employee training on employee job satisfaction, (2) the partial effect of employee empowerment on employee job satisfaction, (3) the partial effect of teamwork on employee job satisfaction, (4) the partial effect of employee training on employee job satisfaction. Data were collected from 38 respondents by distributing a questionnaire via google form. The Population of this research consisted of employees. The sampling technique used was purposive sampling method. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis, using SPSS 29 software. The results of this research showed that employee empowerment, teamwork, and employee training simultaneously influenced employee job satisfaction, (2) partially employee empowerment had no effect on employee job satisfaction, (3) teamwork partially influenced employee job satisfaction, (4) partially employee training had no effect on employee job satisfaction.

Keywords: *Employee Empowerment, Teamwork, Employee Training, Job Satisfactio*